

WELKOM

Stichting Annetje bestaat 10 jaar!



WORKSHOP

Anders werken met vrijwilligers



**MARIJE
RHEBERGEN**

WAT IS ONZE EIGEN ERVARING?



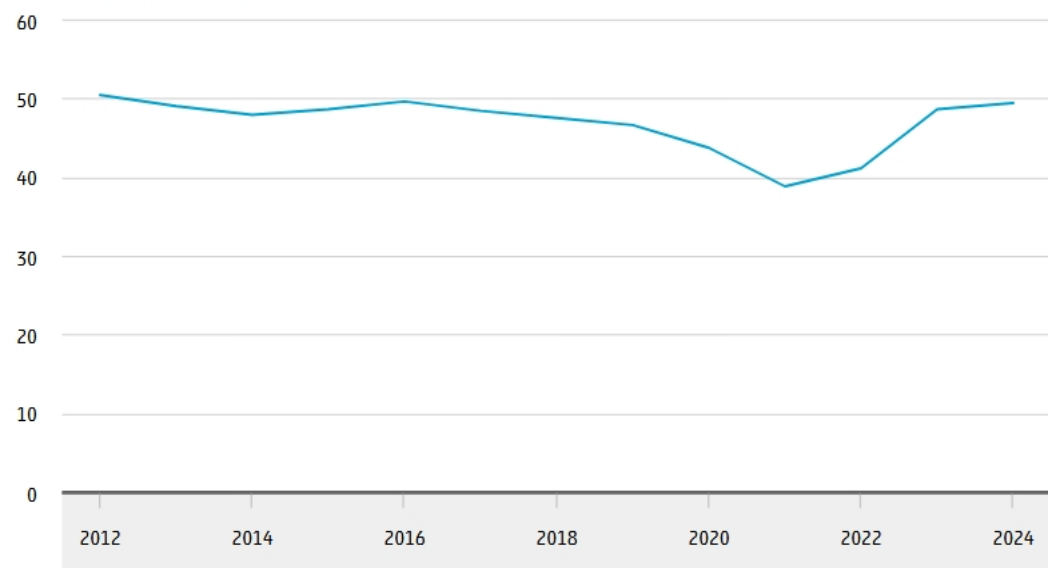
Vrijwilligers maken het verschil

- Wie ben jij?
- Wat is jouw ervaring met (bedrijfs)vrijwilligerswerk?
- Wissel redenen uit waarom jij bedrijfs-vrijwilligerswerk zou aanbevelen?

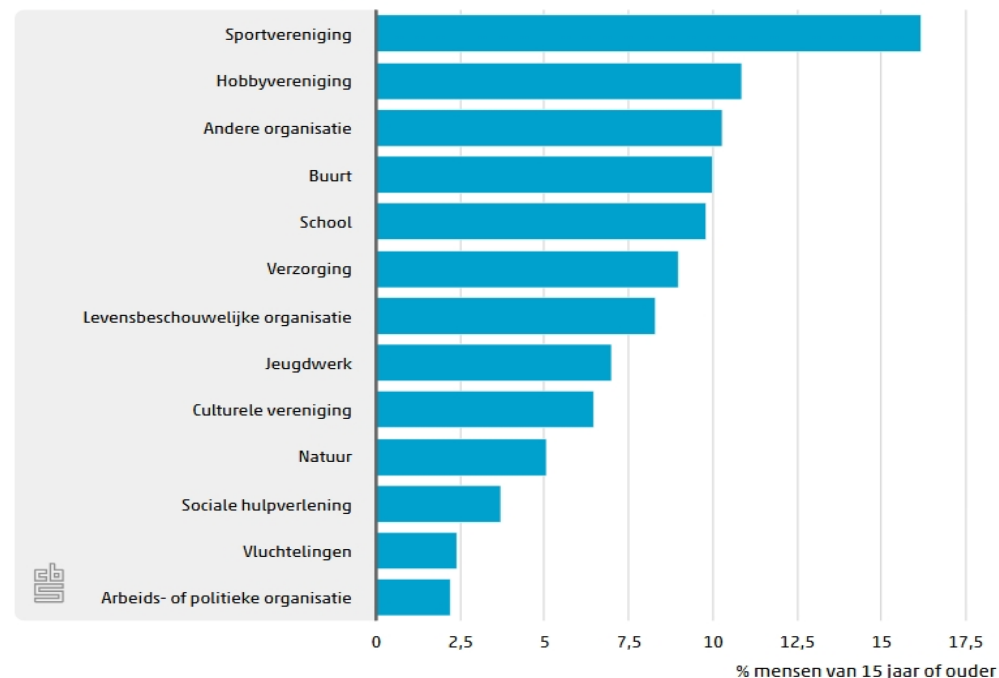
VRIJWILLIGERSWERK IN NEDERLAND

Vrijwilligers

% mensen van 15 jaar of ouder



Vrijwilligerswerk per organisatie, 2024



- Jongvolwassenen (25–35 jaar) en 75-plussers doen het minst aan vrijwilligerswerk
- Hoogopgeleiden en gezinnen met kinderen doen het vaakst vrijwilligerswerk
- De meeste vrijwilligers zijn actief bij sportverenigingen
- Vrijwilligerswerk in sociale hulpverlening en jeugdwerk neemt toe
- Er zijn meer vrijwilligers op het platteland dan in de stad

WAAROM VINDT *EEN BEDRIJF* HET INTERESSANT?

1. Goede buur

Als bedrijf wil je een belangrijke bijdrage leveren aan de maatschappij

2. Aantrekkelijke werkgever

Medewerkerstevredenheid en betrokkenheid

Aantrekken en behouden van talent

Teambuilding en samenwerking

Persoonlijke en professionele ontwikkeling

[Lees meer in de Good Busy HR-whitepapers](#)

3. Bijdragen aan positiever arbeidsmarkt- en bedrijfsimago

Groeiende trend: Nederlanders vinden goed doen voor mens, maatschappij en milieu belangrijker dan ooit. Meer dan de helft van de Nederlandse consumenten wil dat bedrijven laten zien hoe zij hun maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en transparant communiceren over hun doelstellingen.

4. Regelgeving

Vrijwillige inzet kan bijdragen aan CSRD, SDG regelgeving en de Social Return opgave

WAT IS: MEDEWERKERS-VRIJWILLIGERSWERK

Wat is medewerkersvrijwilligerswerk?

Vrijwillige inzet door bedrijfs-medewerkers wordt ook wel medewerkersvrijwilligerswerk of corporate volunteering genoemd.

Dit is als medewerkers van een onderneming tijd en kennis beschikbaar stellen voor sociale ondernemingen, non-profit organisaties of goede doelen.

Dit kan door bij te dragen aan eenmalige activiteiten of door het aangaan van langdurige verbindingen om samen - lokale - gemeenschappen te versterken en sociale impact te creëren.

Wat is MBO?

Medewerkersvrijwilligerswerk is een vorm van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO).

Er zijn diverse manieren om als bedrijf je MBO vorm te geven. Zo kun je aan de samenleving bijdragen door het delen van resources zoals mensen, middelen, munten en expertise.

Aan de basis van deze filosofie staat het 5M-model.



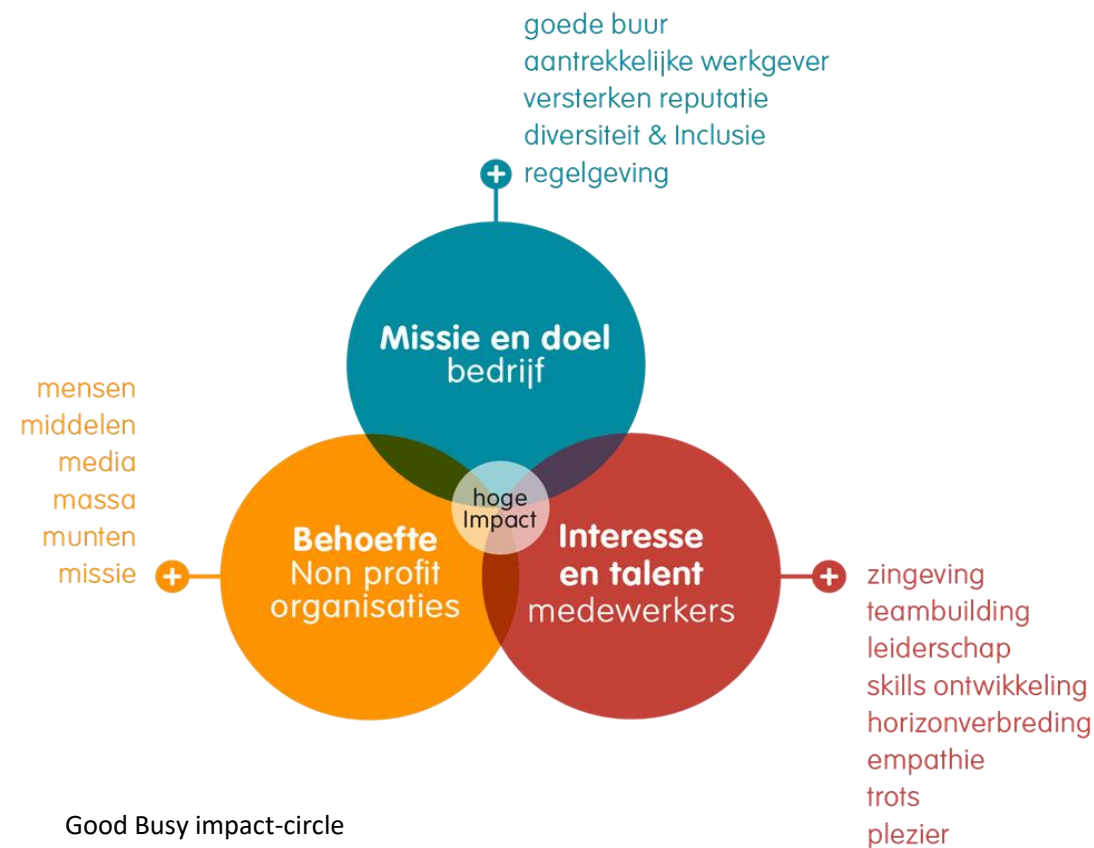
SAMEN IMPACT MAKEN

Impact-circle

Een partnerschap tussen een bedrijf en een non-profitorganisatie kan beide partijen veel opleveren en samen kunnen ze veel impact maken.

De **impact-circle** maakt zichtbaar waar de belangen van partijen samenkomen.

Dat is de plek waar de **meeste impact** plaatsvindt.



VEELZIJDIGHEID

Behoeft maatschappelijke organisatie	Ondersteuning met of voor het doel/ de doelgroep	Versterking organisatie	Strategische ontwikkeling
Aanbod van bedrijf	Hands-on vrijwilligerswerk • sociale activiteit met een doelgroep • klusactiviteit • aan de slag in de natuur Ondersteuningstrajecten • maatje, coach, buddy, mentor etc.	Skills based vrijwilligerswerk Pro Bono Expertise, onder meer: • marketing & communicatie • juridisch • IT • finance • HR	Bestuurswerk Strategie-advies

TRANSACTIONEEL VS TRANSFORMATIEF VRIJWILLIGERSWERK

WAT CIJFERS



57%

minder verloop als een bedrijf
een vrijwilligerswerkprogramma
voor medewerkers biedt

Bron: [UnitedHealthGroup - Doing good is good for you](#)



28 uur

per jaar mogen medewerkers
gemiddeld besteden aan
medewerksvrijwilligerswerk of
pro-bonowerk

Bron: [Geven in Nederland onderzoek 2024](#)



26%

van de bedrijven ondersteunt of
organiseert de maatschappelijke
inzet van werknemers.
Bij bedrijven met minimaal 250
medewerkers is dit 54%.
Hoe groter het bedrijf hoe hoger
het percentage

Bron: [Geven in Nederland onderzoek 2024](#)



31%

van de medewerkers neemt deel
aan medewerkersvrijwilligers-
werkprogramma's. Dat is hoger
wanneer bedrijven rekening
houden met de interesses van
medewerkers

Bron: [Geven in Nederland onderzoek 2024](#)

NOG MEER CIJFERS...



Bron: [Volunteermatch: Doing good is good for you study](#)



Bron: [Grant Thornton Impact Onderzoek](#)



Bron: [Deloitte Volunteer Impact Survey](#)



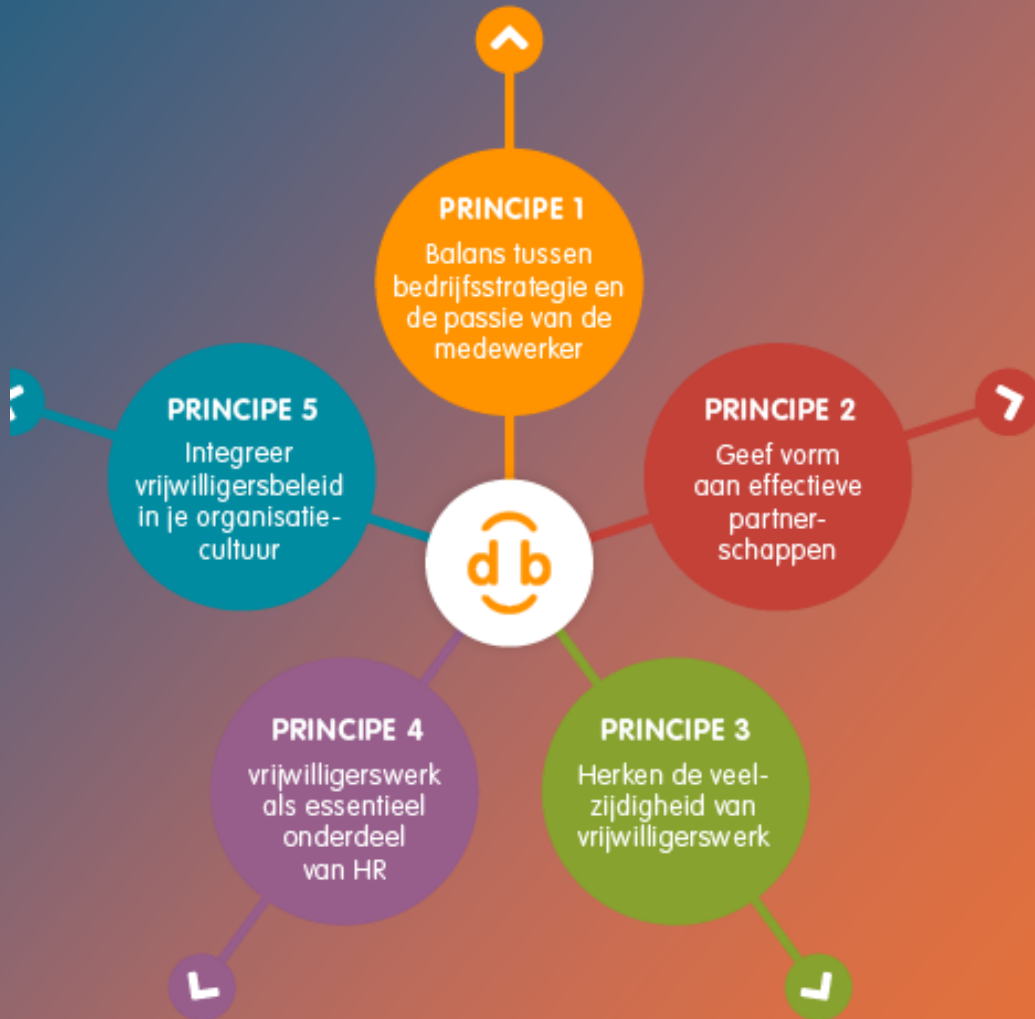
Bron: [De inspirerende 40 - 2023](#)

HOE START JE?

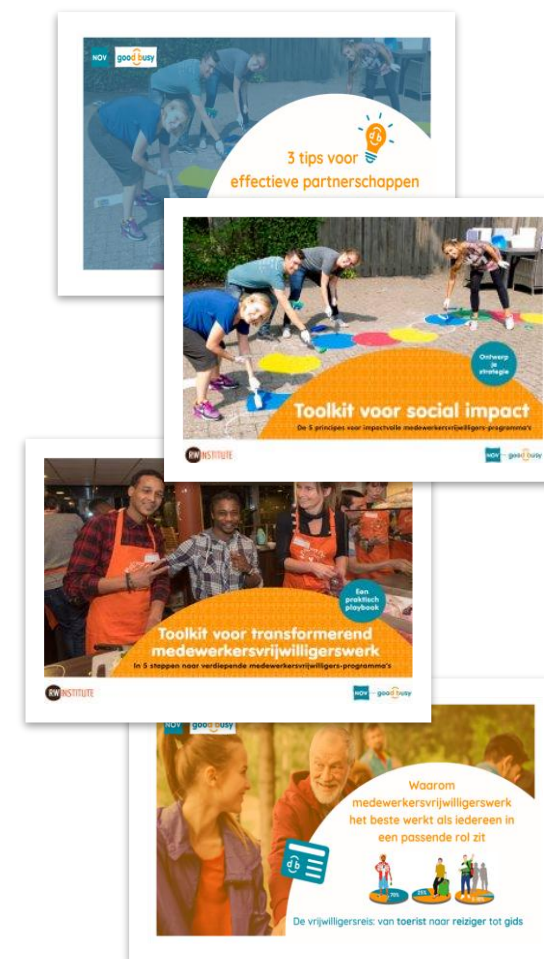
Om te starten met medewerkersvrijwilligerswerk heb je een aantal basis ingrediënten nodig zoals:

- Zoek balans tussen strategie en passie.
- De juiste motivatie bij bedrijf én maatschappelijke organisatie. Partnerschap.
- Betrokkenheid van het management
- Veelzijdigheid van vrijwilligerswerk en onderdeel van HR en cultuur
- Personeel voor coördinatie en communicatie. Budget voor non-profit partnerships programma's en activiteiten

In de GoodBusy toolkit voor social impact staan de 5 principes voor impactvolle medewerkersvrijwilligersprogramma's uitgeschreven.



DE LINK MET HET HR-BELEID



ERVARINGEN



” Door een vrijwilligerswerk-traject te koppelen aan de HR-doelen van het bedrijf, is het dubbel zo waardevol “

Ron Steenkuijl
ADG



” Op structurele basis medewerkers uitlenen aan de sociale sector en zo zelf de verzuimduur verkorten, is winst voor alle partijen. “

Stella O-Sullivan
KLM



” We leveren een bijdrage aan de maatschappij én zorgen voor een afwisselende werkweek. Dat geeft een goede balans. “

Frans Zantman
Samenvijf

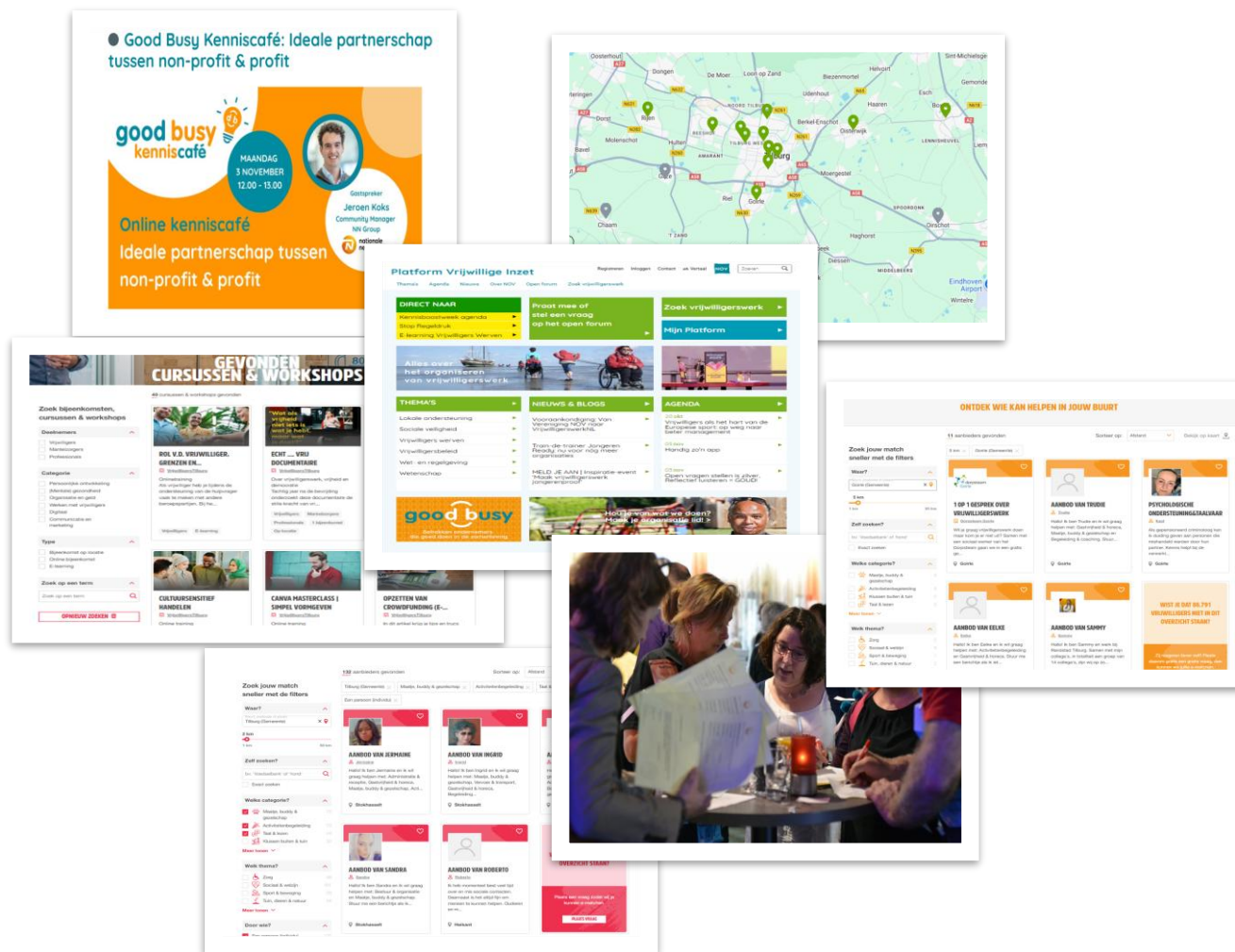


” We willen de employee journey zo leuk, positief en uitdagend mogelijk maken en vrijwillig inzetten hoort daarbij. “

Marc en Iris
Bizzomate

HULP BIJ JE (BEDRIJFS)VRIJWILLIGERS AANPAK

- Home | NOV - Platform
- Vrijwillige Inzet
- Goodbusy: Bedrijven en medewerkersvrijwilligerswerk
- Toolkits, online trainingen
- Matching platforms
- Nlvoorelkaar
- Vrijwilligerscentrale of steunpunt bij jou in de buurt
- Vrijwilligers Tilburg
- Beursvloer Tilburg



VRAGEN



HARTELIJK BEDANKT VOOR UW AANWEZIGHEID!



**ANNETJE VAN
PUIJENBROEK**
STICHTING

Op naar nog meer impact in
de gemeenten Goirle en
Hilvarenbeek.

info@stichtingannetje.nl

stichtingannetje.nl

Tel: 013 530 81 20

Mobiel: 06 51 49 98 84